



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
PRIMAR



Comuna Căbești str. Principală nr. 10, Cod poștal: 417125,
Telefon: [0259-325203](tel:0259-325203), e-mail: contact@comunacabesti.ro

Nr. 1289 din 31.03.2026

31martie2026

Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Căbești, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Indemnizația lunară martie 2026	Baza legala privind acordarea indemnizației lunare
1	Primar	9660 (2415lei x 4)	Legea - cadru nr. 153/2017 și OUG nr. 115/2023
2	Viceprimar	7245 (2415lei x 3)	Legea - cadru nr. 153/2017 și OUG nr. 115/2023

Funcții publice – drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2026	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	Secretar general al comunei Căbești	<i>inclusă în salariu</i>	6481	Legea - cadru nr. 153/2017, actualizată și OUG nr. 115/2023
2	consilier, clasa I, grad profesional superior	5	6481	Legea - cadru nr. 153/2017, actualizată și OUG nr. 115/2023
3	consilier, clasa I, grad profesional principal	2	6102	Legea - cadru nr. 153/2017, actualizată și OUG nr. 115/2023

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art.11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2026	Baza legala privind acordarea salariului de bază
2	Referent M II	1	4732	Legea - cadru nr. 153/2017, actualizată și OUG nr. 115/2023

Funcții contractuale ocupate, Anexa 2 - Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2026	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	asistent personal	5	4050	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) OUG nr. 115/2023
2	asistent personal	4	4050	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 115/2023
3	asistent personal	3	4050	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 115/2023
4	asistent personal	2	4050	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 115/2023
5	asistent personal	1	4050	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 115/2023
6	asistent personal	0	4050	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 115/2023

În baza prevederilor art. 33 privind transparența veniturilor salariale din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Căbești, ținând cont de următoarele:

a) *salariul de bază sau indemnizația lunară*, potrivit tabelului de mai sus:

- majorare a salariului de bază pentru un salariat din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Căbești (funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional principal și funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional superior), potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, cu condiția aplicării art.11, alin. 4) din

legea nr. 153/2017, potrivit căruia nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) și alin. (2¹) din Legea nr.153/2017, actualizată, prevederile art.4 alin(1) din HG 234/2023 privind aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariale pentru personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile din PNRR beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 30%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect proiect – pentru un număr de 3 persoane se acordă o majorare a salariului de bază în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului;

- potrivit prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.6 alin(1)pct.B din HG 234/2023 privind aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariale pentru indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile din PNRR se majorează cu până la 40% - pentru funcția de primar: 3864 lei (40%) ;

b) *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:* - nu este cazul;

c) *valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:*

– în baza prevederilor art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile articolului XV din Legea nr. 141/2025, conform căruia, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul decembrie 2025. Cuantumul indemnizației de hrană este de 347 lei/lună pentru un salariat, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

d) *orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:* Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an este în sumă de 800 lei, vouchere prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin OUG.156/2024, cu modificările și completările ulterioare.

e) *orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:*

- conform prevederilor art. 11 alin. (4) din legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Blaj Ioan Gheorghe
PRIMAR